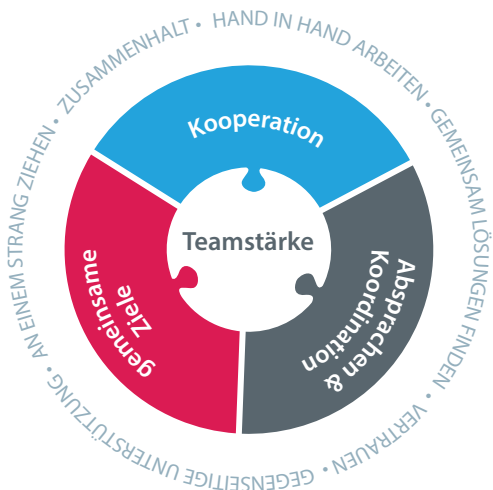


# STARKE TEAMARBEIT IM HANDWERK

Durch gemeinsame Ziele, gute Absprachen, Unterstützung und Zusammenhalt können intensive und stressige Arbeitsphasen im Team abgefangen werden.

- Regelmäßige effektive Arbeitsbesprechungen ermöglichen einen Austausch über Arbeitsprozesse und die Arbeitsorganisation.
- Aufgaben und Zuständigkeiten jedes Einzelnen werden klar kommuniziert.
- Die Teammitglieder haben die Möglichkeit, an der Aufgabenplanung und -verteilung mitzuwirken.
- Aufgaben werden abwechslungsreich verteilt.
- Gutes Material und funktionierendes Werkzeug bilden die Grundlage für gute Arbeit.

Ein erster Schritt, mit dem Sie beginnen können:  
Binden Sie Ihre Mitarbeiter aktiv bei Besprechungen ein und geben Sie ihnen die Gelegenheit, zu Wort zu kommen.



## KURZCHECK

Wie stark ziehen Sie und Ihre Mitarbeiter an einem Strang?

1. In meinem Betrieb werden eindeutige Ziele formuliert.  0%  50%  100%
2. In meiner Mannschaft werden wichtige Informationen rechtzeitig ausgetauscht.  0%  50%  100%
3. In meinem Betrieb findet eher Kooperation als Wettbewerb statt.  0%  50%  100%
4. In meinem Team gibt es unterschiedliche Aufgaben und Rollen.  0%  50%  100%
5. Ich plane Zeitpuffer ein.  0%  50%  100%
6. Meine Mitarbeiter werden weitergebildet.  0%  50%  100%
7. In meinem Betrieb ist ausreichend Personal vorhanden.  0%  50%  100%
8. Meine Mitarbeiter können über die Aufgabenverteilung und -planung mitentscheiden.  0%  50%  100%

Sehen Sie noch Verbesserungsmöglichkeiten? Dann wenden Sie sich an Ihre Kreishandwerkerschaft, an die IKK classic oder Akademie Zukunft Handwerk!